



# BILANCIO 20 SOCIALE 16

**ABBIAMO A CUORE  
LA FRAGILITA'**

I.

# CHI SIAMO



# LA NOSTRA STORIA



La **Cooperativa Sociale Cascina Bianca** a Milano, **nasce nel 1996** come gruppo femminile ispirato ai principi della:

- **solidarietà,**
- **equità,**
- **rispetto dell'individuo,**
- **indipendentemente dalla sua appartenenza sociale, culturale, politica o religiosa.**

La scelta di operare nell'ambito dei servizi alla persona deriva dal fatto che la maggior parte delle socie fondatrici, operava in tale ambito in qualità di:

- **assistenti Sociali,**
- **assistenti Sanitarie,**
- **psicologhe,**
- **educatrici,**
- **insegnanti**

Tali esperienze hanno rappresentato il vero patrimonio della Cooperativa consentendole di essere immediatamente operativa e di proporsi con caratteristiche altamente qualitative.

Determinazione, competenza, consapevolezza della missione e senso di responsabilità caratterizzano ogni attività della Cooperativa volta a perseguire l'interesse generale della Comunità attraverso la gestione di :

- **servizi socio-sanitari,**
- **educativi,**
- **ricreativo-aggregativi.**

# MISSION & VALORI

## CENTRALITÀ DELLA PERSONA

Crediamo nella centralità della persona, ogni azione che la cooperativa intraprende ha le persone come fine, siano esse gli utenti dei nostri servizi, le loro famiglie, i lavoratori, i soci; senza distinzione di genere, condizione economica, appartenenza sociale, politica e religiosa.

La **Cooperativa Cascina Bianca**, si impegna con senso di responsabilità a perseguire l'interesse generale della comunità, attraverso la gestione di servizi:

**socio-sanitari,  
educativi,  
ricreativo- aggregativi  
inserimento lavorativo**

E' impegnata nell'ideazione e nella realizzazione di progetti e servizi rivolti sia ai privati che alla Pubblica Amministrazione, nel campo della fragilità sociale, del disagio e della disabilità con particolare attenzione alle esigenze delle persone autistiche.

## COLLABORAZIONE

Crediamo fermamente nella collaborazione tra realtà diverse per natura e competenza. Questa per noi è il segreto per creare servizi professionali in cui ognuno può portare le proprie capacità specifiche e apprendere informazioni e modalità lavorative nuove.

## SOLIDARIETÀ

La solidarietà è un valore da sempre presente nel nostro operato e nella costruzione dei nostri rapporti, garantito a tutti gli utenti, ai soci e ai lavoratori. Un valore che perseguiamo nella progettazione dei servizi .

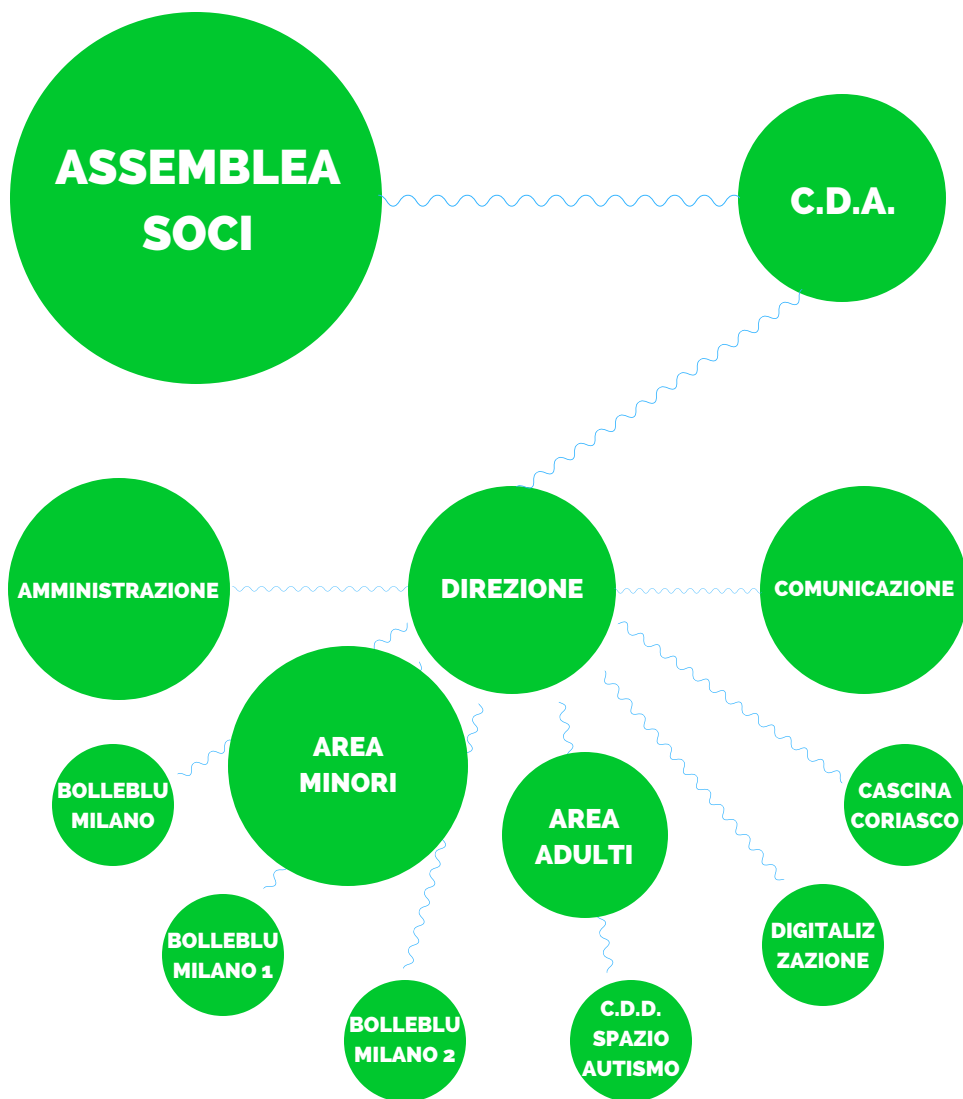
## PARTECIPAZIONE

Tutti i soci e i lavoratori sono coinvolti attivamente e consapevolmente nelle scelte di Cascina Bianca, dando la propria opinione. Crediamo che stimolare la partecipazione attiva dei soci e degli operatori consenta loro di sviluppare una maggiore adesione ai nostri valori.

## TRASPARENZA

Poniamo alla base dei nostri rapporti la trasparenza perché crediamo che possa motivare tutti gli interlocutori a riporre fiducia nella cooperativa e nel nostro operato. Un approccio teso alla lealtà può accrescere la stima reciproca tra la cooperativa e i suoi interlocutori,.

# STRUTTURA ORGANIZZATIVA



# STRUTTURA DI GOVERNANCE

L'**Assemblea dei Soci** è l'organo sociale più importante della cooperativa che vede riuniti tutti i soci e in cui è possibile discutere e deliberare sulle questioni che riguardano la vita dell'organizzazione. In particolare delibera sul Bilancio Consuntivo, sull'orientamento generale dei servizi e sulla nomina del **Consiglio d'Amministrazione** ogni **3 anni**.

Il Consiglio d'Amministrazione è l'organo di governo politico e strategico ed è composto da 4 membri. Per i ruoli di Presidente, Vice Presidente e Consigliere, non è prevista alcuna forma di compenso né gettone di presenza.

**Presidente**  
**Vice Presidente**  
**Consiglieri**

**Paola Pezzotti**  
**Marco Colombelli**  
**Maddalena Genco,**  
**Ines Ghilardi**

Il Presidente è il legale rappresentante dell'Ente di fronte ai terzi. Tra le altre funzioni convoca l'Assemblea Soci e presiede le riunioni di C.d.A., rende esecutive le delibere assunte da tali organi.

**II.**

# **I NOSTRI SERVIZI**



# A CHI CI RIVOLGIAMO

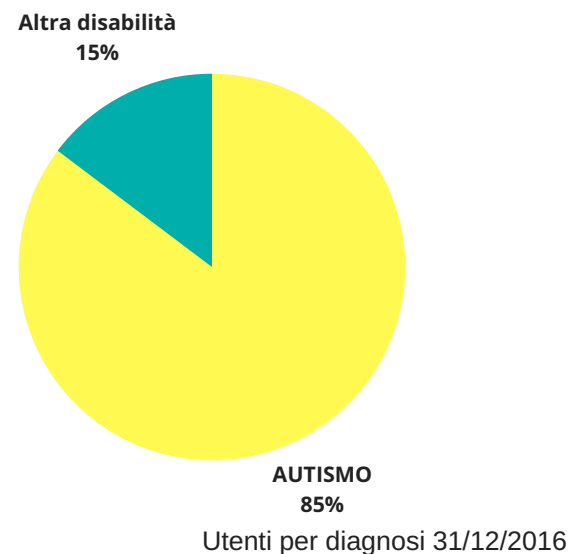
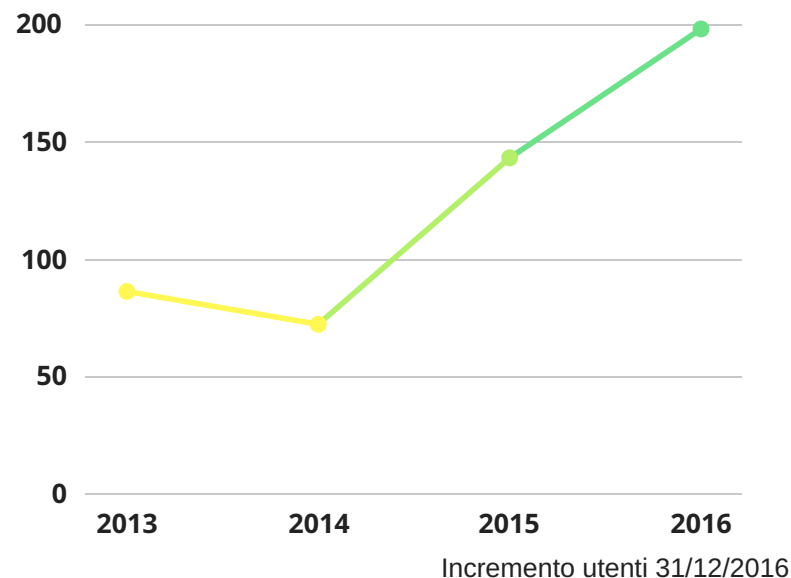
**Cascina Bianca** fin dalla sua nascita ha deciso di operare, collaborando con Enti pubblici e soggetti del Privato sociale, a favore della fragilità; attivando **progetti e servizi rivolti alle persone con disabilità.**

E' il **1998** quando i soci della Cooperativa vengono **"punti" dall'autismo.**

Da quel momento Cascina Bianca sceglie di dedicare passione, energia e immaginazione nella **realizzazione di progetti e servizi per le persone con autismo.**

Nascono così il **Centro Diurno Disabili Spazio Autismo**, i **Centri Diurni Territoriali** per minori con autismo denominati **BolleBlu**, il programma di **inserimento lavorativo per persone Asperger**, il progetto triennale di laboratori artigianali **Continua ad Imparare** finanziato dalla banca Barclays e la partecipazione al progetto del Comune di Milano **Autismo e qualità della vita** oltre al progetto di inserimento lavorativo attivo a Lacchiarella presso **Cascina Coriasco.**

Attualmente **Cascina Bianca** attraverso i suoi servizi e progetti **segue 198** utenti di cui **168 persone con autismo.**

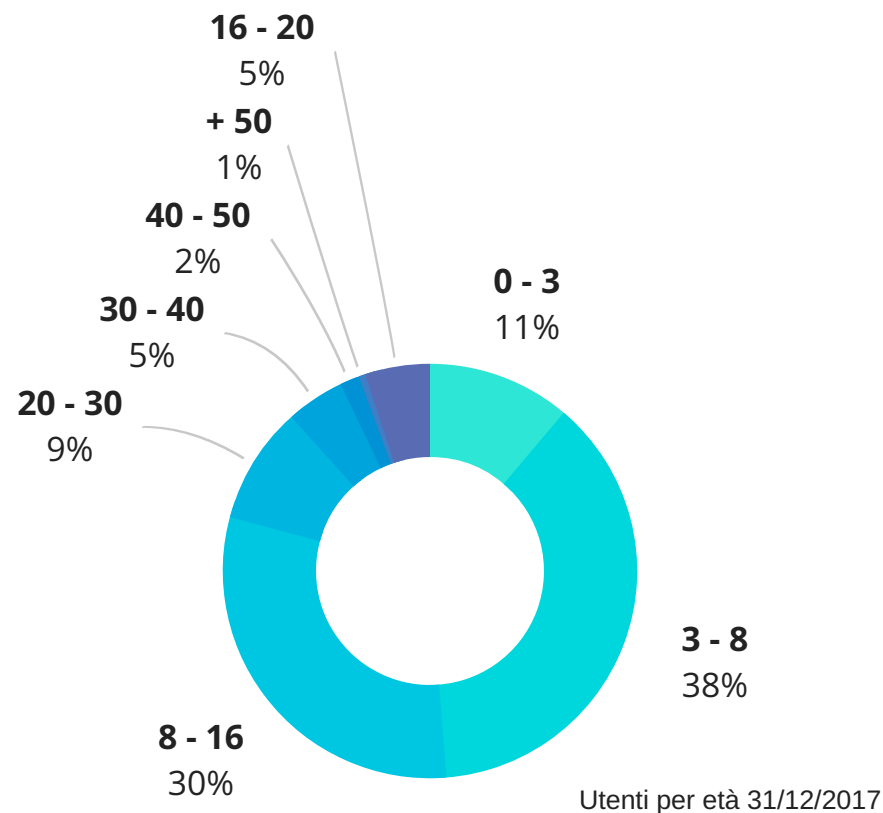
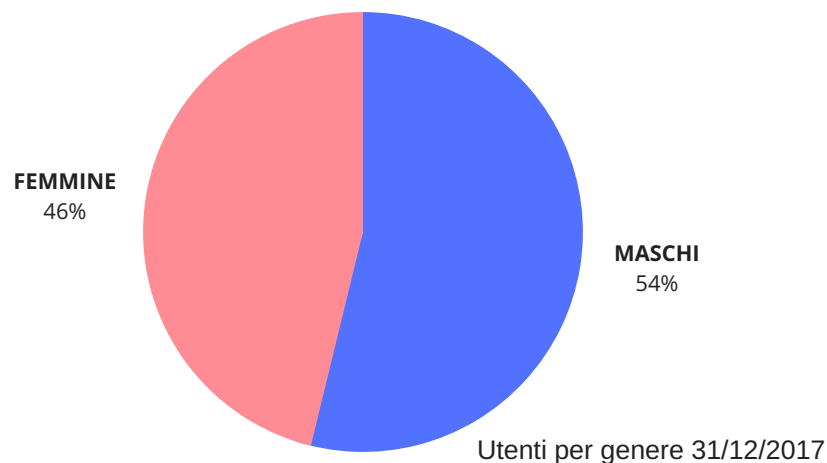


# A CHI CI RIVOLGIAMO

Le persone di cui Cascina Bianca si occupa sono principalmente maschi, questo fattore dipende dalla diagnosi di autismo che caratterizza la maggior parte di loro.

I servizi e i progetti attivati dalla nostra Cooperativa, nascono dalla volontà dei soci di **realizzare un percorso di presa in carico che sappia rispondere alle diverse esigenze che caratterizzano lo sviluppo della persona** sia essa con o senza disabilità.

I destinatari dei nostri interventi vanno dalla primissima infanzia all'età adulta.





# DI COSA CI OCCUPIAMO

Cascina Bianca è una cooperativa che ha come oggetto la gestione di servizi socio-sanitari, educativi, formativi e attività finalizzate all'inserimento di persone con svantaggio.

Nello specifico ci occupiamo di:

## Servizi alla persona



## Percorsi formativi



## Inserimento lavorativo



# C.D.D. SPAZIO AUTISMO

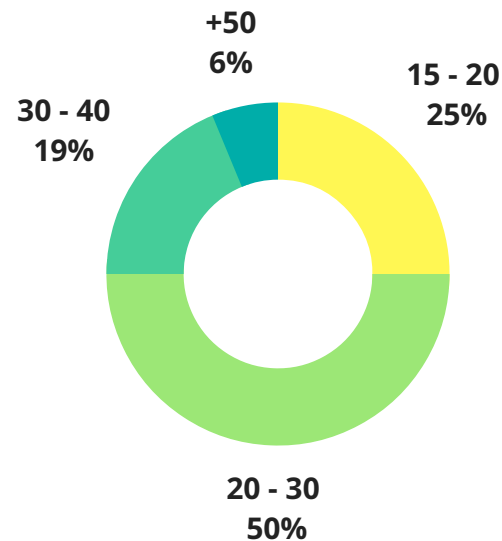
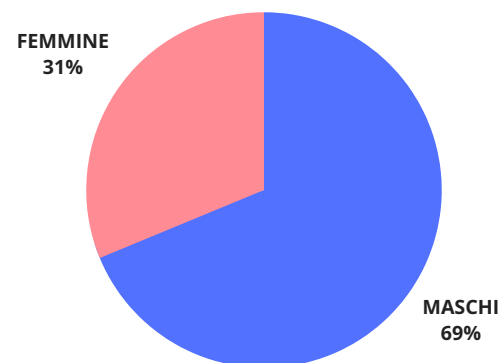
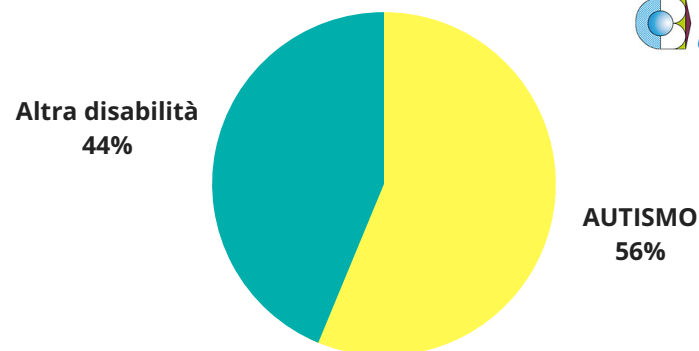
Il CDD Spazio Autismo è un servizio diurno che accoglie persone con disabilità con diagnosi di **autismo** o con **patologie assimilabili associate a disabilità intellettiva**. Il CDD si rivolge a persone adulte dai **18 ai 65 anni**; è aperto in fascia oraria diurna infrasettimanale, per circa **47 settimane** l'anno **dalle 9.00 alle 16.00**.

Attraverso l'approccio psico-educativo e la metodologia cognitivo-comportamentale, l'ospite avrà la possibilità:

- di sviluppare competenze relazionali e sociali,
- incrementare le sue autonomie personali,
- accrescere competenze motorie e cognitive,
- svolgere attività di integrazione sul territorio,
- svolgere attività occupazionali.

Il centro diurno utilizza agende visive giornaliere e settimanali, *task analysis* per la scomposizione e insegnamento dei compiti, sistemi di CAA, *token economy* e sistemi di aiuto (fisico, indicativo, *modeling*, verbale). Questi strumenti insieme alla strutturazione degli ambienti e dei vari momenti, permette l'orientamento spazio temporale del soggetto, favorendo una migliore espressione di se ed eliminando stati d'ansia e comportamenti disfunzionali. Il CDD è accreditato dal 2006 con la Regione Lombardia e può accogliere fino a **18 persone**.

Il CDD Spazio Autismo si trova in **Piazza G. Monti 7/9** a **Milano** - **329/0516404** - **cddcascinabianca.org**



# C.D.T. BOLLEBLU

E' un servizio **progettato per minori con diagnosi di autismo**, si effettuano interventi psicoeducativi tenendo conto delle Linee Guida dell'Istituto Superiore di Sanità, orientati allo sviluppo delle abilità compromesse dei piccoli utenti al fine di renderli in grado di condurre una vita autonoma e socialmente integrata.

Al servizio si accede attraverso:

- segnalazione da parte dei servizi territoriali
- segnalazione della Neuropsichiatria Infantile
- richiesta spontanea della famiglia

Al centro è attiva un'*equipe* multidisciplinari con formazione ed esperienza specifica nell' ambito dell'autismo composte da:

- psicologi
- educatori
- terapisti ABA.

Gli interventi vengono programmati dopo un'attenta valutazione funzionale del bambino e possono prevedere:

- individuale al centro (interazione diadica tra operatore e utente)
- in gruppo tra pari al centro
- nel contesto scolastico
- nel contesto domiciliare.

Il servizio è attivo a:

**Milano - Via Forze Armate 260 - 331 3165960**

**[bolleblu.milanocascinabianca.org](http://bolleblu.milanocascinabianca.org)**

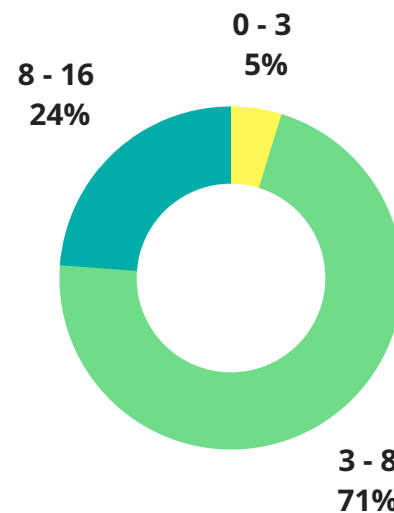
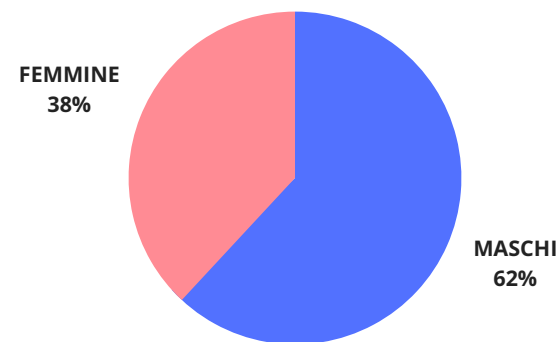
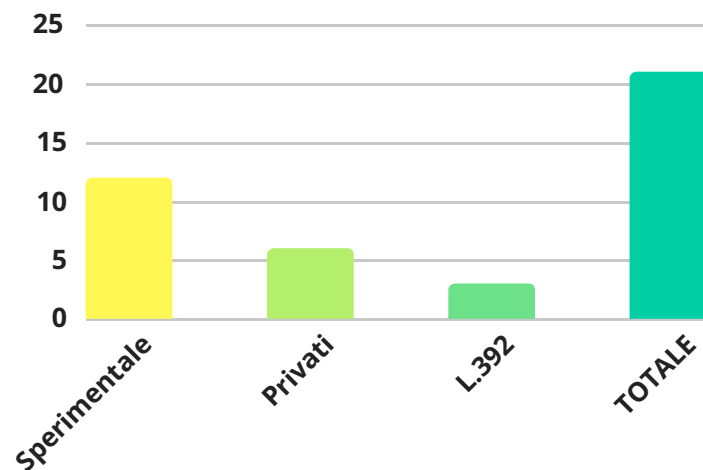
**Corsico - Via Milano 9 - 338 1231880**

**[bolleblu.mi1cascinabianca.org](http://bolleblu.mi1cascinabianca.org)**

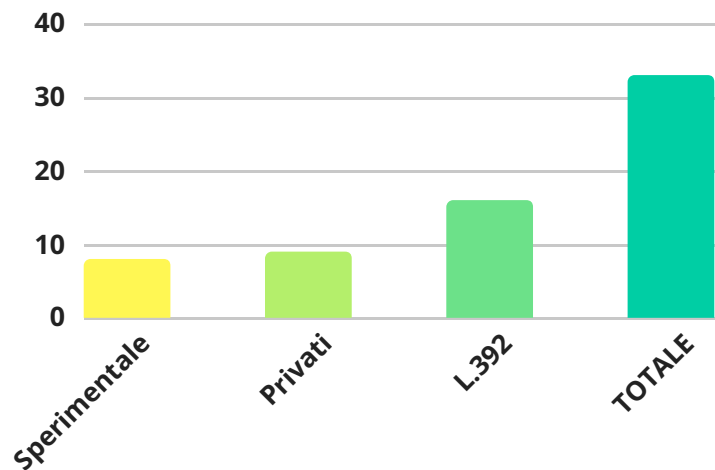
**Cernusco sul Naviglio - Via Buonarotti 59 - 328 0019716**

**[bolleblu.mi2cascinabianca.org](http://bolleblu.mi2cascinabianca.org)**

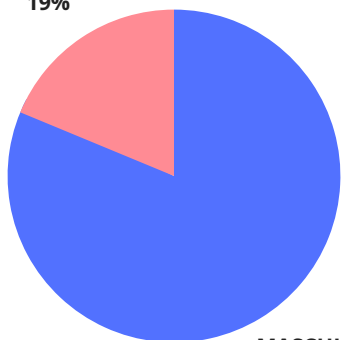
# BOLLEBLU MILANO



# BOLLEBLU MILANO 1



FEMMINE  
19%

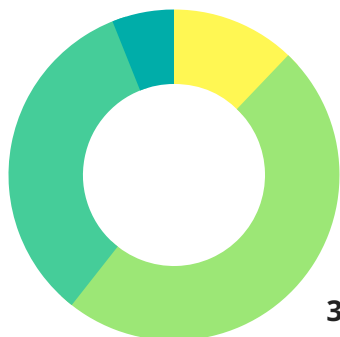


MASCHI  
81%

+ 16  
6%

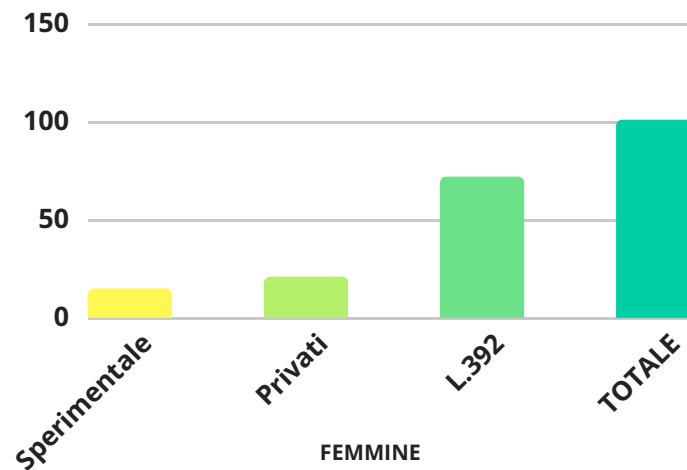
0 - 3  
12%

8 - 16  
33%

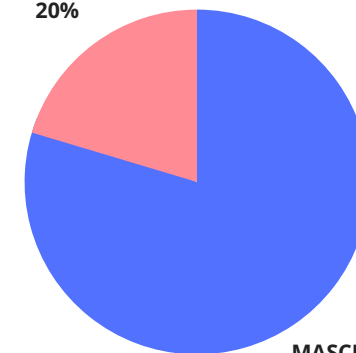


3 - 8  
48%

# BOLLEBLU MILANO 2



FEMMINE  
20%

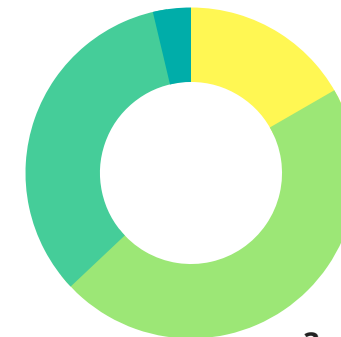


MASCHI  
80%

+ 16  
4%

0 - 3  
17%

8 - 16  
33%



3 - 8  
46%

Cascina Coriasco è **un ristorante che vede inserite**, in un ambiente lavorativo protetto, **3 persone con disabilità e 1 tirocinante**.

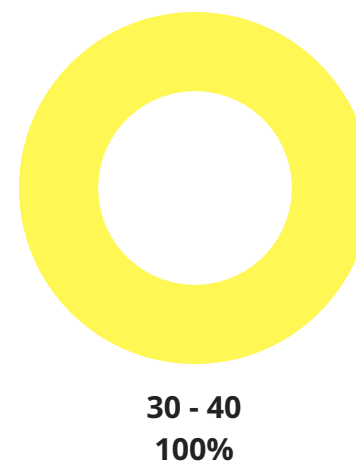
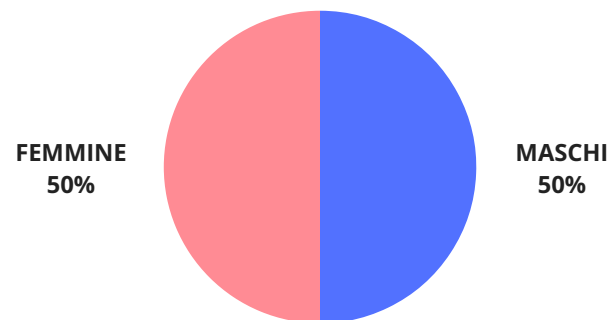
Cascina Coriasco è a Lacchiarella ed è **aperto dal lunedì al venerdì** per il servizio di pranzo **dalle 12 alle 14.30**.

La squadra di lavoratori supervisionata da due figure educatrici è impegnata in cucina nella preparazione delle pietanze e in sala per l'accoglienza dei clienti e nel servizio ai tavoli.

Cascina Coriasco è anche **location di eventi**. E' infatti possibile affittare la struttura o parte di essa per organizzare:

- **CERIMONIE & FESTE PRIVATE**
- **EVENTI AZIENDALI**
- **CREATIVITA' & DIVERTIMENTO**

Per informazioni contattare 347 9244238 –  
[direzione@cascinabianca.org](mailto:direzione@cascinabianca.org)



# PROGETTO

## DIGITALIZZAZIONE

Il progetto è rivolto a **ragazzi con sindrome di Asperger dai 18 ai 35 anni**, in grado di poter essere assunti dalla Cooperativa per un totale di **12 ore settimanali**, suddivisi in **tre mattinate dalle ore 9.00 alle ore 13.00**. Facendo leva sui punti di forza delle persone Asperger (buone abilità cognitive e linguistiche, e una propensione verso la conoscenza concreta e prevedibile, come l'informatica e le scienze applicate), il progetto intende:

- **Offrire una possibilità lavorativa protetta**, progettata a partire dalle capacità ed abilità delle persone con sindrome di Asperger, attraverso la garanzia di un ambiente lavorativo strutturato e l'assegnazione di compiti, specifici, concreti, realizzabili e raggiungibili, insomma "alla loro portata".

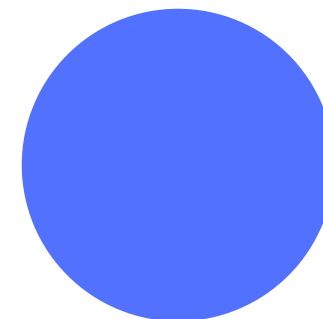
- **Realizzare l'attività di digitalizzazione** degli archivi per la creazione di archivi digitali indicizzati.

Il progetto può essere **attivato presso il committente**, con la presenza di un'aula attrezzata con postazioni pc, stampanti e fotocopiatrici/scanner o in uno degli **spazi della Cooperativa**.

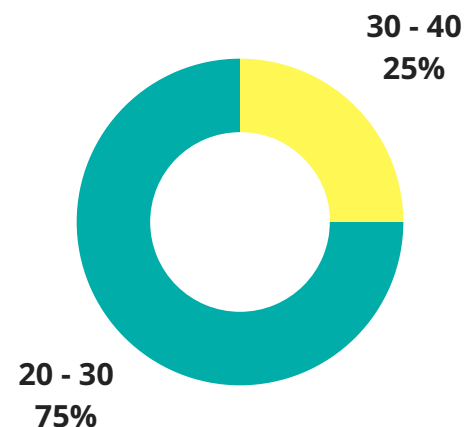
Attualmente il progetto vede coinvolte **4 persone** presso **l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano**.

**Per informazioni contattare 347 92 44238**

**[direzione@casinabianca.org](mailto:direzione@casinabianca.org)**



MASCHI  
100%



# CONTINUA AD IMPARARE

Il progetto **CONTINUA AD IMPARARE**, attivo dal 2014 grazie ad una donazione della **BANCA BARCLAYS**, coinvolge **11 persone autistiche adulte a basso funzionamento**. I partecipanti provengono da diversi Centri Diurni per Disabili del Comune di Milano e dell'hinterland. La nostra *equipe* psico-educativa organizza presso il Centro di Formazione San Giusto, il lunedì e il martedì da ottobre a giugno, **percorsi formativi e stages esperienziali** in:

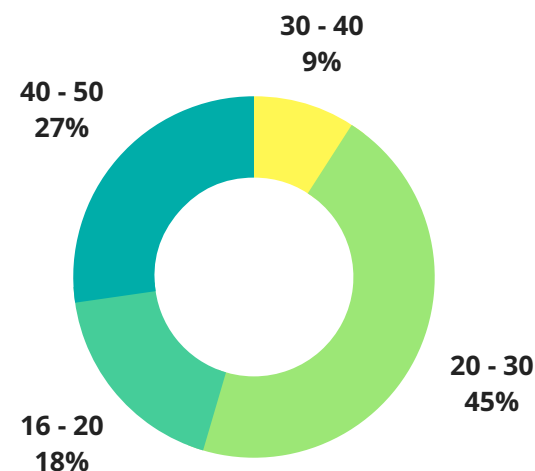
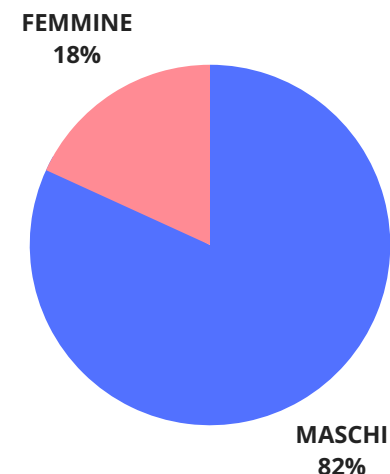
- **CUCINA,**
- **GIARDINAGGIO**
- **MOSAICO.**

L'*equipe* è composta da due educatori e da uno psicologo supervisore, esperti nell'interazione con persone autistiche e operano utilizzando un approccio cognitivo-comportamentale.

L'*equipe* pone molta attenzione e cura per strutturare gli spazi, i tempi e organizzare i materiali utili ad ogni attività.

Le attività e le azioni da svolgere sono presentate utilizzando gli strumenti di comunicazione più efficaci nel trattamento dell'autismo (*task analysis, modelling, video-modelling* ecc...).

**Per informazioni 347 9244238 -  
direzionecascinabianca.org**



# AUTISMO E QUALITA' DELLA VITA

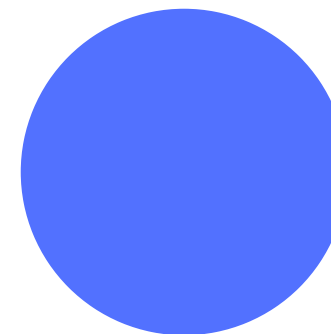
Cascina Bianca aderisce al progetto Autismo e qualità un'esperienza di **co-partecipazione iniziata nel gennaio 2016 tra: Comune di Milano, una rete di organizzazioni del Terzo settore e associazionismo che quotidianamente si occupano di persone con autismo.** In particolare la nostra Cooperativa ha deciso di aderire all'azione di progetto denominata BOOK Box, coinvolgendo **2 ragazzi con sindrome di Asperger** di 20 anni.

**Book Box è una biblioteca speciale dove la cura, l'archiviazione e la distribuzione di libri e riviste è affidata a ragazzi e adulti con autismo.**

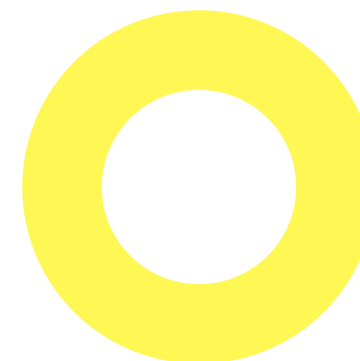
I ragazzi, seguiti da educatori esperti, a seconda delle loro personali abilità realizzeranno delle piccole biblioteche nelle sale d'attesa di studi medici, professionali, bar, parrucchieri e associazioni che decideranno di sostenere il progetto.

Presso la sede operativa di Cascina Bianca in **Via delle Primule 5 a Milano** è attivo uno dei sei poli territoriali del progetto.

**Per informazioni contattare 347 9244238 –  
direzione@cascinabianca.org**



**MASCHI**  
**100%**



**20 - 30**  
**100%**



III.

# IL NOSTRO VALORE SOCIALE

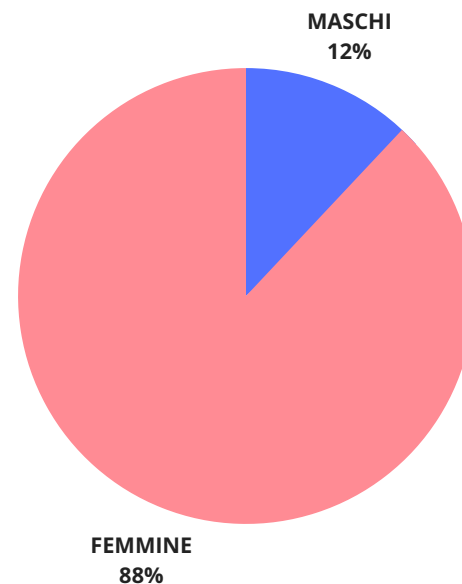
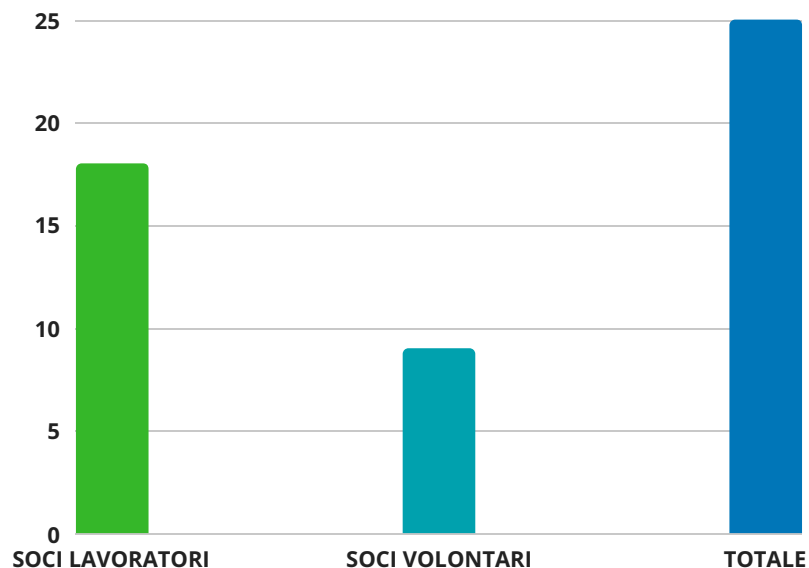


# SOCI E LAVORATORI

**Cascina Bianca** è una cooperativa e come tale è un'impresa che **ha come scopo la mutualità**. Questo significa che i soci si pongono l'obiettivo di crescere insieme, aiutandosi a vicenda e che il loro interesse come lavoratori è la crescita dell'organizzazione. Cascina Bianca, nei confronti dell'esterno ha come scopo il benessere della comunità, la promozione e l'integrazione dei cittadini attraverso la realizzazione di servizi rivolti a persone con fragilità; in particolare disabili o con autismo.

Nel corso del 2016 la base sociale della nostra cooperativa ha subito una revisione significativa, registrando **l'uscita di 6** soci che hanno deciso di intraprendere altri percorsi professionali. L'uscita di queste persone è stata in parte compensata dall'**ingresso di 4 nuovi soci**, confermando l'impegno della cooperativa ad incoraggiare l'ingresso dei lavoratori nella base sociale. Un elemento che caratterizza la nostra cooperativa è la presenza dei soci volontari che esercitano in modo gratuito importanti consulenze che aiutano la cooperativa a crescere. **Al 31/12/2016 il numero de soci in Cooperativa è di 25.**

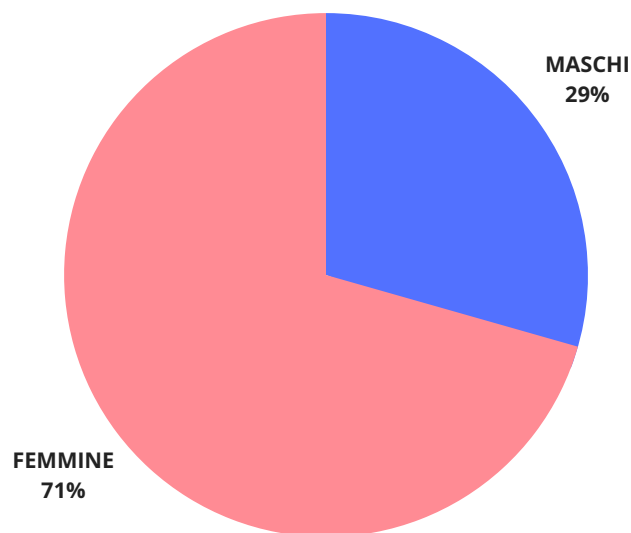
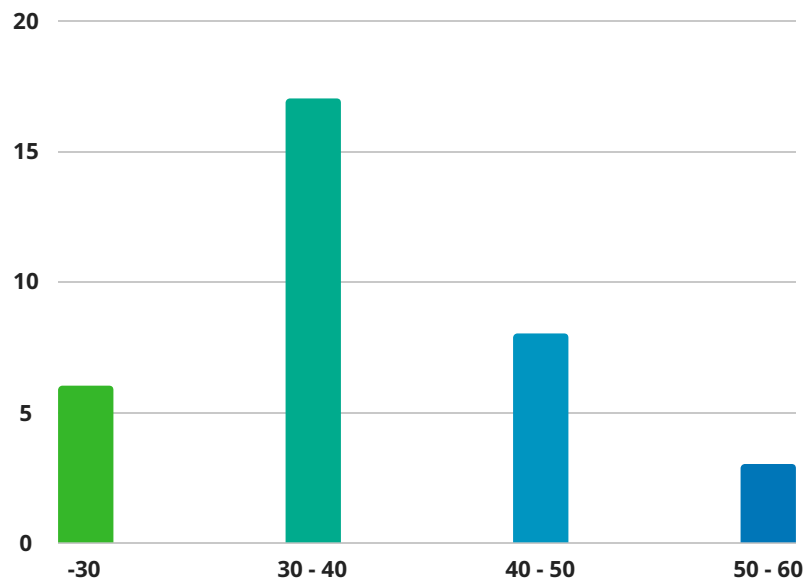
Dall'analisi della base sociale, Cascina Bianca si caratterizza come una cooperativa con una composizione per genere che vede protagoniste le figure femminili.



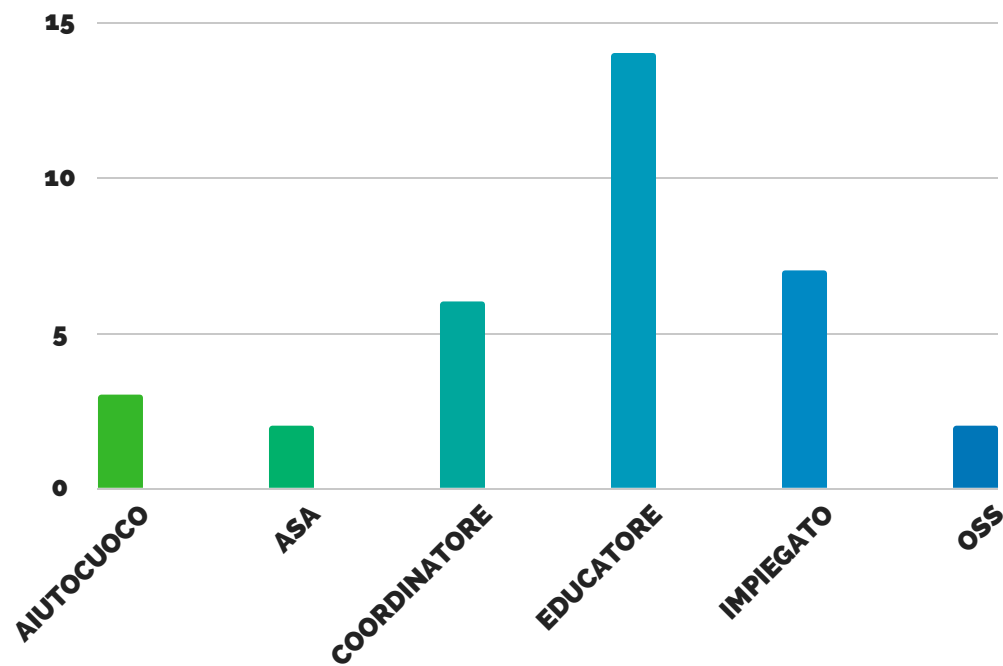
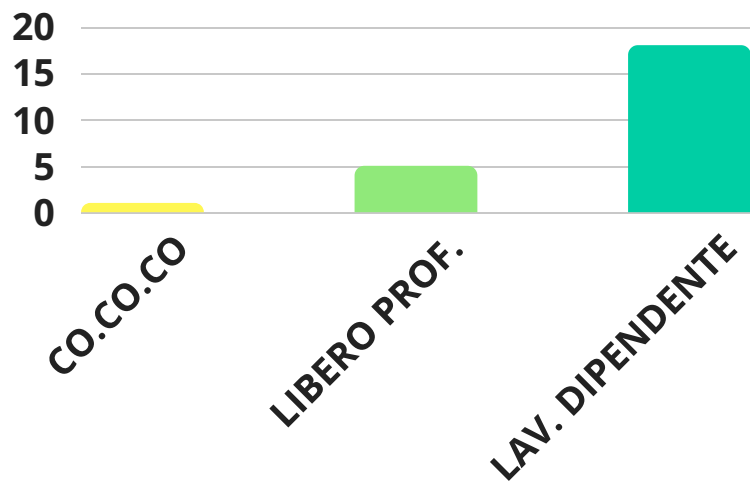
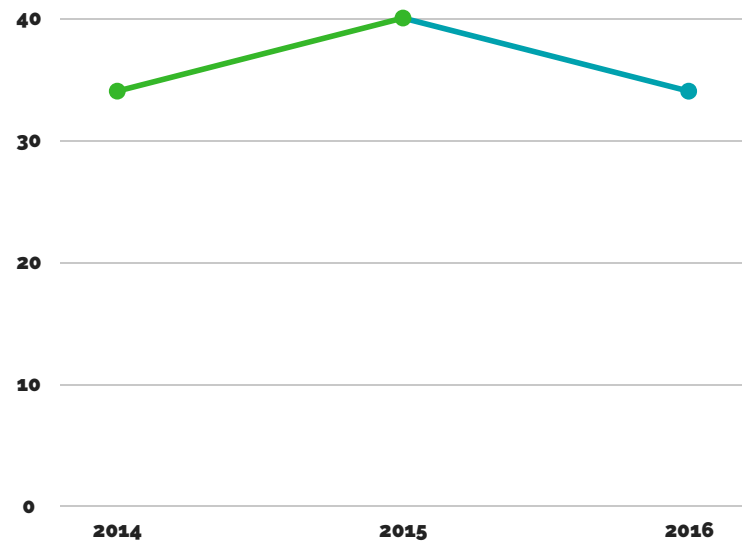
# SOCI E LAVORATORI

L'analisi dei dati relativi al personale descrive una **forza lavorativa giovane**, preminentemente **femminile** anche in posizioni apicali e prevalentemente assunto con forme contrattuali stabili. Questi dati rispecchiano, da un lato la tendenza in atto nell'ambito sociale di attrarre collaboratori giovani e di genere femminile dall'altro lato la scelta di Cascina Bianca di integrare nei suoi servizi personale con **forme contrattuali stabili**. Questa decisione è determinata dalla convinzione che un contesto lavorativo stabile favorisca la realizzazione personale e professionale dei lavoratori, coinvolgendoli in un processo di responsabilizzazione nei confronti dei servizi nei quali operano e più in generale nella cooperativa.

Il 2016, nonostante la crescita dei servizi, è stato contraddistinto da una flessione del numero dei lavoratori. Questo dato coincide con l'uscita dei 6 soci lavoratori che ha ridefinito la base sociale della cooperativa. Al 31/12/2016 il **numero dei lavoratori in Cooperativa è di 34**. Tra i lavoratori prevalgono le figure professionali legate ai servizi alla persona, quindi profili psico-educativi e socio-assistenziali



# SOCI E LAVORATORI



III.

# I NOSTRI CONTI



cooperativa sociale  
cascina bianca

**CONTO ECONOMICO ABBREVIATO 31/12/2016**
**A) Valore della produzione**

<b>1) ricavi delle vendite e delle prestazioni</b>	<b>854.637</b>
<b>5) altri ricavi e proventi</b>	<b>-</b>
<b>contributi in conto esercizio</b>	<b>2.000</b>
<b>altri</b>	<b>70.079</b>
<b>Totale altri ricavi e proventi</b>	<b>72.079</b>
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>926.716</b>

**B) Costi della produzione**

<b>6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci</b>	<b>78.146</b>
<b>7) per servizi</b>	<b>311.569</b>
<b>8) per godimento di beni di terzi</b>	<b>26.784</b>
<b>9) per il personale</b>	<b>-</b>
<b>a) salari e stipendi</b>	<b>365.902</b>
<b>b) oneri sociali</b>	<b>66.214</b>
<b>c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri</b>	
<b>costi del personale</b>	<b>31.566</b>
<b>c) trattamento di fine rapporto</b>	<b>31.566</b>
<b>Totale costi per il personale</b>	<b>463.682</b>
<b>10) ammortamenti e svalutazioni -</b>	
<b>a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre</b>	
<b>svalutazioni delle immobilizz.</b>	<b>25.150</b>
<b>a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali</b>	<b>1.680</b>
<b>b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali</b>	<b>23.470</b>
<b>Totale ammortamenti e svalutazioni</b>	<b>25.150</b>
<b>14) oneri diversi di gestione</b>	<b>41.636</b>
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>946.967</b>

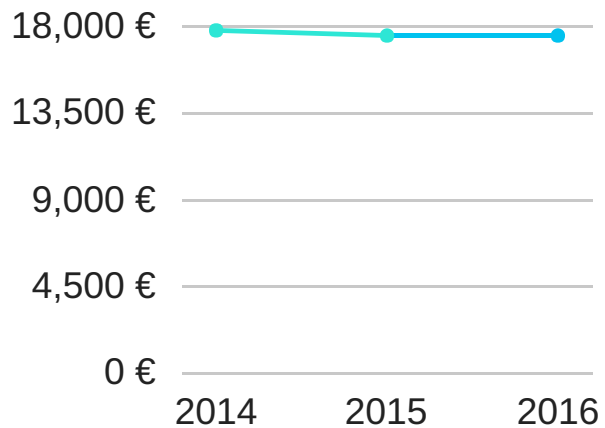
**Differenza tra valore e costi della produzione (A - B) (20.251)**
**C) Proventi e oneri finanziari**

<b>16) altri proventi finanziari</b>	<b>-</b>
<b>d) proventi diversi dai precedenti</b>	<b>-</b>
<b>altri</b>	<b>9</b>
<b>Totale proventi diversi dai precedenti</b>	<b>9</b>
<b>Totale altri proventi finanziari</b>	<b>9</b>
<b>17) interessi ed altri oneri finanziari</b>	<b>-</b>
<b>altri</b>	<b>3.661</b>
<b>Totale interessi e altri oneri finanziari</b>	<b>3.661</b>

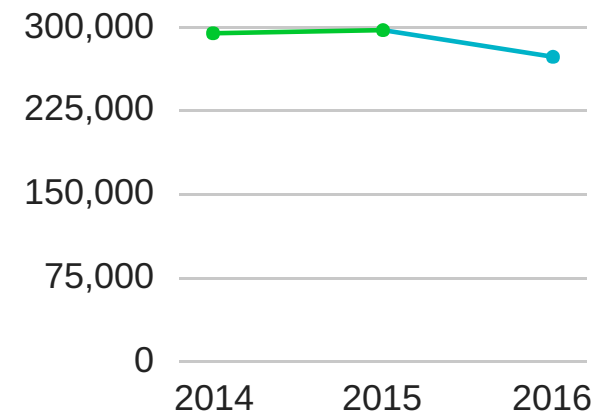
**Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis) (3.652)**
**Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D) (23.903)**
**20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate**  
**imposte correnti -**
**Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate -**
**21) Utile (perdita) dell'esercizio (23.903)**

# UNO SGUARDO D'INSIEME

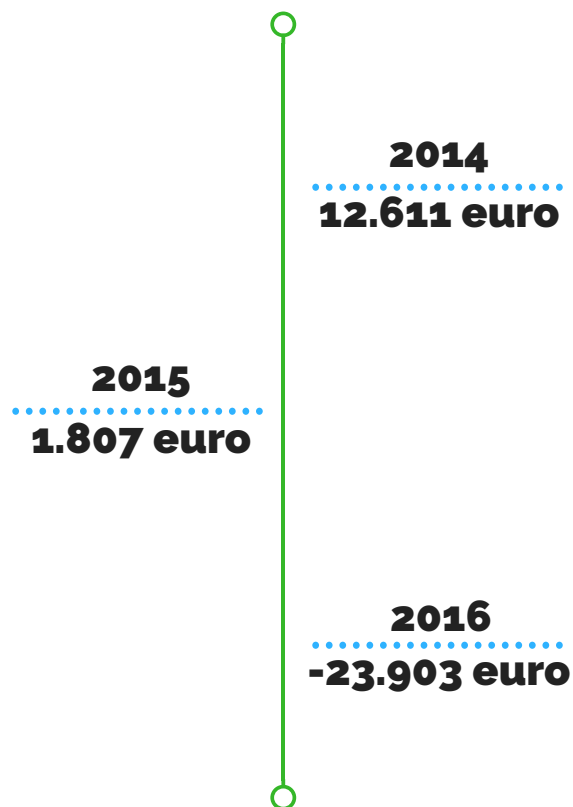
## Capitale Sociale



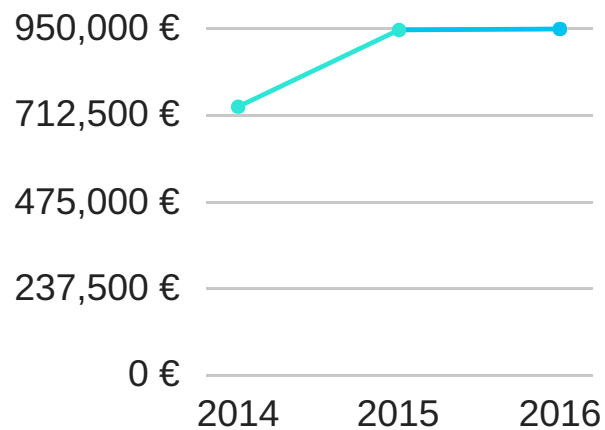
## Patrimonio Netto



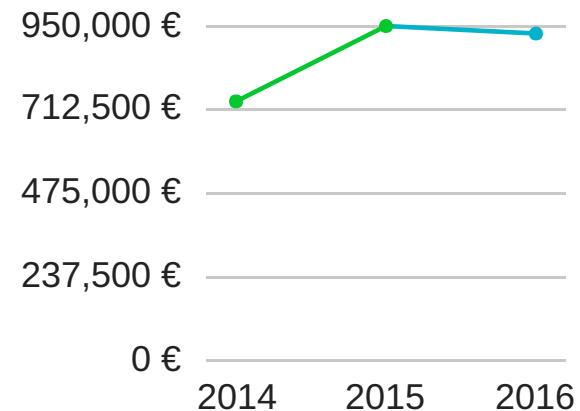
## Utile



## Costi della Produzione



## Valore della Produzione



# 2016 I NOSTRI TRAGUARDI

**Gennaio:** assemblea soci conferisce alla presidente la responsabilità organizzativa di Cascina Coriasco

**Febbraio:** completamento lavori di ristrutturazione e apertura BolleBlu Milano 1 a Corsico

**Aprile:** rinnovo convenzione per il Progetto Digitalizzazione con l'Università Sacro Cuore di Milano

Marzo:

**Maggio:** acquisto pannelli fotovoltaici per potenziare la struttura di Cascina Coriasco

**Giugno:** avvio Progetto Residenzialità di Sollievo per persone adulte con disabilità. Approvazione regolamento e mansionari.

**Luglio:** trasferimento nella nuova sede del C.D.T. BolleBlu Milano

**Ottobre:** riammodernamento dell'arredamento del CDD Spazio Autismo

# 2017 I NOSTRI ORIZZONTI

**Rinnovo convenzione** con il Comune di Milano per il C.D.D. Spazio Autismo

**Sottoscrizione convenzione** con il Comune di Milano in partnership con Fondazione Un Futuro per l'Asperger per la realizzazione della scuola Asp Lab.

**Avvio progetto Libera-mente** in partnership con l'Associazione Monelli Felici: laboratori pomeridiani di tempo libero per minori nel Comune di Vermezzo.

**Realizzazione di percorsi formativi** rivolti ad insegnanti ed educatori.

**Realizzazione di un doposcuola a Corsico** specializzato per minori con disturbi dell'apprendimento.

**Realizzazione a Corsico di uno spazio tempo libero** attivo il sabato pomeriggio

**Attivazione del Progetto "Ci sono anch'io"** nei centri di Corsico e Cernusco rivolto a fratelli di bambini con disabilità.

**Promozione progetto Mini-basket e Cerchio dell'amicizia** in altri territori.

**Realizzazione del progetto inclusione** a Pessano con Bornago con partnership dell'Amministrazione.

**Realizzazione a di un progetto di supporto ai genitori di persone con disabilità** di Cernusco, in partenariato con gli enti territoriali.

**Ricerca nuova sede per il servizio BolleBlu Milano 2** (Cernusco)

**Ricerca di una sede per attivazione di un servizio minori nel territorio a Nord di Milano.**

**Implementazione attività extra-orario da realizzare presso il servizio CDD Spazio Autismo**

**Attivazione progetto Psiche-volmente** attività educative rivolte a giovani adulti con patologie psichiatriche

**Ricerca di nuovi committenti per il Progetto Digitalizzazione.**